# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Meformo Consorzio è un ente specializzato nella formazione che offre servizi di orientamento, progettazione, analisi dei fabbisogni, erogazione, coordinamento, monitoraggio, valutazione, amministrazione, rendicontazione e docenza in corsi di formazione.

Meformo Consorzio sostiene e promuove il rispetto dei principi di parità ed uguaglianza e difende i valori della diversità e dell'inclusione, impegnandosi quotidianamente a:

- favorire la diffusione di una cultura che promuova il rispetto ed incoraggi il riconoscimento del valore dell'unicità del singolo;
- promuovere una politica di prevenzione e tolleranza zero nei confronti di episodi di discriminazione, molestie, violenza fisica, verbale, digitale e di qualsiasi altra natura;
- valorizzare i background, le competenze e le capacità dei collaboratori, perseguendo il principio della parità nel processo di selezione e assunzione;
- promuovere politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del co. 1 art. 3 della Costituzione;
- assicurare le medesime possibilità di crescita professionale e carriera a tutt*, adottando misure specifiche a favore delle pari opportunità in linea con quanto stabilito dal co. 2 art. 3 della Costituzione;
- supportare l'empowerment femminile attraverso politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro;
- diffondere il diritto del congedo di paternità, in linea con le migliori pratiche europee;
- adottare un approccio di dialogo e confronto con i dipendenti ed i collaboratori al fine di coinvolgerli e sensibilizzarli nell'impegno verso la sostenibilità sociale e la Parità di genere;
- estendere tale impegno anche oltre il perimetro del Consorzio, coinvolgendo in maniera attiva gli stakeholders nella promozione dei principi etici di uguaglianza, inclusione e responsabilità.

La presente policy è rivolta e condivisa con tutti gli stakeholders con l'intento di determinare un impatto significativo nella propria rete di valore e rappresentare un punto di riferimento per altre realtà professionali.

Data: 20.10.2026

La Direzione