MEFORMO
CONSORZIO

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO EX D.LGS. 231/2001

CODICE ETICO

N° Revisione	Motivazione	Approvato da	Data
0	Prima emissione	Consiglio Direttivo	20.10.2026

Sommario

PREMESSA 3

1. AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI DEL CODICE ETICO 3

2. PRINCIPI E CRITERI DI CONDOTTA GENERALI 4

3. RELAZIONI ESTERNE 7

3.1 Relazioni con la Pubblica Amministrazione 7

3.2 Rapporti con fornitori, partner e collaboratori esterni 8

3.3 Relazioni con i media 9

4. RELAZIONI INTERNE 9

4.1 Relazioni con il personale 9

5. GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE 10

6. ATTUAZIONE E CONTROLLO 11

PREMESSA

L'etica d'impresa nasce dall'impegno morale dei singoli individui a svolgere la propria attività professionale con correttezza, lealtà, affidabilità ed onestà. Tali principi rappresentano asset intangibili e parte integrante del patrimonio del Consorzio Meformo (di seguito anche "Ente" o "Consorzio"), che ha adottato il presente Codice Etico (di seguito anche "Codice") con l'intento di consolidare e diffondere la propria cultura della legalità.

Il presente Codice è un documento ufficiale attraverso cui il Consorzio esprime gli impegni e le responsabilità etiche da esso assunti nella conduzione degli affari e delle attività e rappresenta una linea guida composta da un insieme di principi pensati per orientare il comportamento dei rappresentanti, dei lavoratori, delle lavoratrici e di tutti coloro con cui il Consorzio entra in contatto per il perfezionamento delle attività professionali.

Il Codice, unitamente al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01, rappresenta, inoltre, la base del sistema di controllo interno implementato dal Consorzio, che consente di crescere responsabilmente, rispettando la normativa vigente e le parti interessate.

1. AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico è vincolante per i membri del Consiglio Direttivo, i dipendenti ed i collaboratori (di seguito i "Destinatari"), nonché per tutti coloro che, pur essendo esterni al Consorzio, operino direttamente o indirettamente per suo conto (di seguito i "Terzi"). I Destinatari ed i Terzi sono tenuti al rispetto dei principi contenuti nel Codice e la pretesa di agire nell'interesse del Consorzio Meformo non può in nessun caso giustificare l'adozione di comportamenti contrari al Codice.

I principi esposti nel presente Codice Etico rappresentano gli obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà che caratterizzano i doveri professionali e di comportamento che il Consiglio Direttivo e il personale sono tenuti ad osservare ai sensi, rispettivamente, dell'art. 2608 e dell'art. 2104 del Codice civile. La violazione dei principi del Codice Etico lede il rapporto di fiducia instaurato tra le parti e può comportare l'avvio di sanzioni disciplinari nel rispetto delle procedure di cui allo Statuto dei Lavoratori, dei contratti collettivi di lavoro applicati e degli eventuali regolamenti interni adottati; pertanto, il Consorzio richiede che i Destinatari ed i Terzi mantengano una condotta coerente con i principi espressi nel presente Codice Etico.

I Destinatari ed i Terzi sono tenuti a:

- conformare le proprie decisioni e la propria condotta a quanto previsto nel presente Codice;
- informare immediatamente l'Organismo di Vigilanza di ogni eventuale violazione dei precetti contenuti nel presente Codice (e/o nel Modello Organizzativo) di cui sia venuto direttamente od indirettamente a conoscenza. Tali comunicazioni potranno essere inviate utilizzando il canale interno dedicato il cui accesso è strettamente ed esclusivamente riservato all'Organismo di Vigilanza. Fatti salvi esclusivamente gli obblighi di legge e le responsabilità derivanti da segnalazioni false inviate in mala fede, l'Organismo di Vigilanza assicura la riservatezza delle segnalazioni e dell'identità dei relativi autori e garantisce e tutela gli stessi da ogni ritorsione, discriminazione o conseguenza pregiudizievole che possa loro derivare per il fatto stesso di aver inviato la segnalazione;
- fornire all'Organismo di Vigilanza ogni informazione richiesta;
- richiedere, all'occorrenza, senza indugio, interpretazioni o chiarimenti in merito ai principi etici di comportamento infra compiutamente delineati.

Ciascun Destinatario è tenuto, infine, a conoscere il Codice, a contribuire attivamente alla sua attuazione e a segnalarne eventuali carenze.

2. PRINCIPI E CRITERI DI CONDOTTA GENERALI

Legalità. Il rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle normative vigenti è un principio fondamentale ed inderogabile per il Consorzio Meformo.

Nell'ambito delle proprie funzioni, i Destinatari ed i Terzi sono tenuti a rispettare le norme dell'ordinamento giuridico (nazionale, internazionale o, se del caso, straniero) e devono in ogni caso astenersi dal violarne i precetti, a prescindere dall'esistenza di eventuali sanzioni in proposito e dalla natura delle stesse.

In nessun caso il perseguimento di qualsiasi interesse del Consorzio può giustificare un operato non conforme a tale principio.

Lealtà ed integrità. Tutti i Destinatari ed i Terzi devono operare con senso di responsabilità ed in buona fede. La qualità, l'efficienza e la reputazione del Consorzio costituiscono un patrimonio inestimabile e sono determinate in misura sostanziale dalla condotta di ciascuno. Dunque, i Destinatari ed i Terzi sono tenuti a contribuire alla salvaguardia di tale patrimonio e della reputazione del Consorzio tenendo una condotta ispirata alla lealtà, alla trasparenza ed all'integrità morale, e, in particolare, ai seguenti valori:

- onestà, correttezza e buona fede;
- trasparenza delle informazioni e comunicazioni chiare, complete, precise e veritiere.

Uguaglianza ed imparzialità. Consorzio Meformo rispetta i diritti fondamentali della persona e non tollera discriminazioni, molestie od offese sessuali, razziali, personali o di diversa natura né qualunque tipo di comportamento ostile, irrispettoso, offensivo e/o umiliante. Pertanto, è dovere di ciascun Destinatario riconoscere e rispettare la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo.

Consorzio Meformo offre pari opportunità di lavoro e di crescita a tutti i dipendenti sulla base delle specifiche qualifiche professionali, attitudini personali e capacità di rendimento, senza alcuna discriminazione. Il personale è selezionato, assunto e gestito in base a criteri di competenza e di merito, senza alcuna considerazione relativa a razza, credo religioso, sesso, età, e nel pieno rispetto dei diritti della persona, delle leggi e dei regolamenti in vigore, con particolare attenzione alla normativa vigente in materia di lavoro minorile e di lavoratori stranieri.

I Destinatari ed i Terzi devono evitare situazioni e/o attività che possano determinare un conflitto di interessi con il Consorzio o che potrebbero interferire con la loro capacità di prendere decisioni imparziali.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, costituiscono conflitto di interessi:

- la cointeressenza – palese od occulta – del dipendente in attività di partner, fornitori, clienti, concorrenti;
- la strumentalizzazione della propria posizione funzionale per la realizzazione di interessi contrastanti con quelli del Consorzio;
- l'utilizzo di informazioni acquisite nello svolgimento di attività lavorative a vantaggio proprio o di terzi e comunque in contrasto con gli interessi del Consorzio;
- lo svolgimento di attività lavorative presso clienti, fornitori, concorrenti e/o presso terzi in contrasto con gli interessi del Consorzio.

È fatto obbligo di riferire, al proprio superiore gerarchico, se dipendente, ovvero al referente interno, se soggetto terzo, e comunque all'Organismo di Vigilanza qualsiasi informazione che possa far presumere una situazione, anche potenziale, di conflitto con gli interessi del Consorzio.

I Destinatari, in caso di conflitto di interessi, devono astenersi dal concorrere, direttamente o indirettamente, ad ogni decisione o deliberazione al riguardo.

Diligenza, professionalità e trasparenza. I membri del Consiglio Direttivo, i dipendenti, i collaboratori ed i terzi svolgono diligentemente le proprie prestazioni professionali, operando nell'interesse del Consorzio e perseguendo obiettivi di efficacia ed efficienza. Le informazioni diffuse, sia internamente che esternamente, devono essere veritiere, accurate e complete.

Tracciabilità dei flussi finanziari. È tassativamente vietata qualsiasi operazione che possa comportare la benché minima possibilità di coinvolgimento del Consorzio in vicende di ricettazione, riciclaggio, impiego di beni o denaro di provenienza illecita, nonché di evasione fiscale.

I flussi finanziari devono essere gestiti garantendo chiarezza, correttezza, tracciabilità e trasparenza delle operazioni, conservandone adeguata documentazione ed osservando i limiti delle responsabilità assegnate a ciascuno. Il Consorzio vieta espressamente l'acquisto, la sostituzione e/o il trasferimento di denaro, beni o altre utilità di provenienza delittuosa, ovvero il compimento, in relazione ad essi, di altre operazioni tali da ostacolare l'identificazione della loro provenienza delittuosa. È vietato impiegare in attività economiche o finanziarie denaro, beni o altre utilità nella consapevolezza della provenienza delittuosa degli stessi. Il Consorzio non avvia e/o non persegue rapporti con soggetti, società, enti e organizzazioni in genere, qualora vi siano fondate ragioni per ritenere che gli stessi possano essere coinvolti in attività illecite o criminali, agendo nel pieno rispetto della normativa, sia nazionale che internazionale, in materia di lotta al riciclaggio. È espressamente vietato intrattenere rapporti, negoziare e/o stipulare contratti o atti con soggetti indicati nelle Liste di Riferimento, emanate dalle Pubbliche Autorità nazionali ed internazionali in materia di contrasto alla criminalità organizzata, al terrorismo ed al riciclaggio.

Corruzione. Meformo Consorzio non tollera alcuna forma di corruzione, pertanto, i Destinatari ed i Terzi devono agire in modo etico e legale. I rapporti con i soggetti terzi, sia pubblici che privati, devono essere gestiti senza ricorso a mezzi illeciti, tanto dal lato attivo (offrendo, promettendo e dando) quanto dal lato passivo (ricevendo offerte, promesse o dazioni). Sono esplicitamente proibiti qualsiasi pratica di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi personali per sé o per altri.

I Destinatari che vengano a conoscenza di pratiche corruttive, anche solo tentate, sono tenuti a riferire immediatamente i fatti al proprio superiore, se dipendenti, ovvero al referente interno, se soggetti terzi, nonché all'Organismo di Vigilanza.

Tutela delle persone, salute e sicurezza sul lavoro. Meformo Consorzio tutela la crescita e lo sviluppo professionale di ciascuno offrendo ai propri dipendenti le medesime opportunità ed assicurando ad ognuno un trattamento equo basato su criteri di competenza e di merito. Nel rispetto della normativa vigente in materia di diritti della personalità individuale, con particolare riguardo alla integrità morale e fisica del personale dipendente, il Consorzio ripudia qualsiasi forma di violenza o mobbing e salvaguarda il personale da qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue inclinazioni.

Il Consorzio svolge la propria attività in armonia con la normativa vigente a tutela delle condizioni di lavoro e non tollera alcuna forma di lavoro irregolare, di "lavoro nero" o minorile né qualsiasi altra condotta che possa, anche solo astrattamente, integrare ipotesi di illecito contro la persona. Inoltre, il Consorzio considera principio inderogabile l'impiego di personale, qualora di provenienza extracomunitaria, pienamente in regola con le vigenti norme sull'immigrazione.

Meformo Consorzio si impegna a promuovere e diffondere la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza della gestione dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili e preservando, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti e collaboratori. Tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti allo scrupoloso rispetto delle norme e degli obblighi derivanti dalla normativa di riferimento in tema di salute, sicurezza e ambiente, nonché al rispetto di tutte le misure richieste dalle procedure interne del Consorzio. Ciascun Destinatario deve porre la massima attenzione nello svolgimento della propria attività, osservando strettamente tutte le misure di sicurezza e di prevenzione stabilite, per evitare ogni possibile rischio per sé e per i propri collaboratori e colleghi. La responsabilità di ciascun Destinatario nei confronti dei dipendenti e collaboratori impone il dovere di agire con la massima cura volta a prevenire i rischi di infortunio, a tutela della sicurezza propria ed altrui. Pertanto, i principi enunciati dall'art. 15 D.Lgs. 81/08 costituiscono priorità assolute nello svolgimento dell'attività ed in particolare:

- l'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la riduzione al minimo degli stessi in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnologico;
- la valutazione e la corretta gestione di tutti i rischi che non possono essere eliminati;
- la riduzione dei rischi alla fonte;
- il rispetto dei principi ergonomici e di salubrità nei luoghi di lavoro, nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro e nella scelta delle attrezzature di lavoro, nella definizione dei metodi di

lavoro e di produzione, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;
- la sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- la programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il costante miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza;
- la preferenza per le misure di protezione collettiva rispetto a quelle di protezione individuale;
- la comunicazione di adeguate istruzioni ai lavoratori.

I Destinatari che vengano a conoscenza di omissioni, imprudenze o trascuratezze in ordine alla scrupolosa osservanza delle direttive e delle procedure in materia di sicurezza del lavoro sono tenuti a riferire immediatamente i fatti al proprio superiore, se dipendenti, ovvero al referente interno, se soggetti terzi, nonché all'Organismo di Vigilanza.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione e le istituzioni. Meformo Consorzio agisce nel rispetto dei principi della massima integrità, trasparenza e correttezza nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e, più in generale, con le pubbliche istituzioni.

I rapporti con la Pubblica Amministrazione sono gestiti nell'assoluto e rigoroso rispetto della normativa vigente, dei principi etici e di comportamento fissati nel presente Codice e nelle procedure adottate e, comunque, in modo da non compromettere mai la reputazione ed integrità del Consorzio. È sempre vietato offrire, promettere o concedere, anche indirettamente, qualsivoglia utilità non dovuta agli organi di controllo in occasione od in relazione alle attività dai medesimi svolte.

Il Consorzio condanna ogni comportamento che possa costituire atto di corruzione, anche se ispirato ad un malinteso interesse sociale. I Destinatari ed i Terzi hanno l'obbligo di segnalare all'Organismo di Vigilanza qualunque tentativo di estorsione o concussione da parte di un pubblico ufficiale di cui dovessero essere destinatari o di cui semplicemente avessero notizia. I Destinatari sono tenuti a prestare la massima collaborazione all'autorità di vigilanza e controllo e alle pubbliche autorità e non devono in alcun modo interferire nel corretto svolgimento di qualsivoglia attività ispettiva e/o di indagine.

Rapporti con associazioni, organizzazioni politiche e sindacali. Meformo Consorzio non eroga contributi sotto qualsiasi forma, diretti o indiretti, a partiti politici, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali né ai loro rappresentanti o candidati. Inoltre, non finanzia associazioni né effettua sponsorizzazioni di manifestazioni o congressi che abbiano la propaganda politica come finalità.

Il Consorzio può riconoscere contributi e liberalità a favore di soggetti aventi finalità sociali, morali, scientifiche e culturali.

Eventuali deroghe a quanto sopra riportato richiedono un apposito parere da parte dell'OdV e l'elargizione dovrà, in ogni caso, essere caratterizzata dalla massima trasparenza e dalla completa tracciabilità.

Meformo esclude, comunque, ogni forma di finanziamento o contributo ai predetti soggetti qualora gli stessi perseguano, anche in maniera lecita, fini, scopi o idee che siano in contrasto con i principi del presente Codice Etico e, più in generale, con quelli solennemente enunciati nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo.

Mass media ed organi di informazione. I rapporti tra il Consorzio ed i mass media spettano al Legale Rappresentante o alle funzioni aziendali a ciò espressamente preposte. Le informazioni e le comunicazioni fornite dovranno essere veritiere, complete, accurate e trasparenti. È fatto divieto di divulgazione di notizie false.

Ripudio delle organizzazioni criminali e di ogni forma di terrorismo. Meformo Consorzio ripudia ogni forma di organizzazione criminale di carattere nazionale e transnazionale e adotta le misure più idonee atte a prevenire il pericolo di un proprio coinvolgimento o dei suoi dipendenti in relazioni e attività intrattenute a qualsiasi titolo e con qualsivoglia modalità, anche sotto forma di mera assistenza e aiuto, con tali organizzazioni.

A tal fine, il Consorzio non instaura alcun rapporto di natura lavorativa, di collaborazione o commerciale con soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, coinvolti direttamente o indirettamente in organizzazioni criminali o, comunque, legati da vincoli di parentela e/o di affinità con esponenti di note organizzazioni criminali, così come non finanzia o, comunque, agevola alcuna attività riferibile a tali organizzazioni.

Meformo Consorzio ripudia altresì ogni forma di terrorismo e adotta, nell'ambito della propria attività, le misure idonee a prevenire il pericolo di un coinvolgimento in fatti di terrorismo, così da contribuire all'affermazione della pace tra i popoli e della democrazia. A tal fine, si impegna a non instaurare alcun rapporto di natura lavorativa o commerciale con soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, coinvolti in fatti di terrorismo, così come a non finanziare o comunque agevolare alcuna attività di questi.

Sviluppo sostenibile. L'ambiente è un bene primario che Meformo Consorzio si impegna a tutelare e salvaguardare. Le attività sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione e di tutela dell'ambiente.

Grazie alla diffusione ed al consolidamento di una cultura aziendale orientata al rispetto dell'ambiente, tutti i Dipendenti, nel perfezionamento delle proprie mansioni, nonché tutti i Destinatari del presente Codice Etico, contribuiscono alla salvaguardia dell'ambiente e alla prevenzione dei rischi connessi, nonché alla tutela della salute e sicurezza (con riguardo a loro stessi, ai colleghi e alle terze parti), fatti salvi i doveri e le responsabilità individuali in conformità con il contesto normativo applicabile.

3. RELAZIONI ESTERNE

I principi contenuti nel presente Codice Etico si rivolgono ai componenti degli organi sociali, ai dipendenti, ai collaboratori, nonché a tutti i soggetti esterni che, a qualsiasi titolo, operano per conto di Meformo Consorzio o intrattengono rapporti con lo stesso.

Tutti i Destinatari sono tenuti a condurre le proprie attività con la massima correttezza, integrità e professionalità, garantendo competenza tecnica, trasparenza e rispetto nei rapporti con:

- Clienti, assicurando servizi conformi alle normative, informazioni chiare e complete, correttezza contrattuale e adeguata assistenza tecnica;
- Partner commerciali, promuovendo rapporti fondati su affidabilità, collaborazione, lealtà e rispetto degli impegni assunti;
- Fornitori e consulenti esterni, selezionati secondo criteri di qualità, competenza, affidabilità e integrità, favorendo relazioni improntate a equità, trasparenza e correttezza contrattuale;
- Enti pubblici, organismi di controllo e istituzioni, assicurando il pieno rispetto delle norme vigenti, la veridicità delle informazioni fornite e la massima collaborazione durante verifiche, ispezioni e controlli;
- Organismi di certificazione ed enti tecnici, garantendo correttezza nei rapporti, completezza documentale e rispetto delle procedure previste dai sistemi di gestione adottati.

Ogni relazione esterna deve essere improntata alla fiducia reciproca, al rispetto delle regole e alla tutela della reputazione aziendale, assicurando che tutte le attività siano coerenti con i principi etici del Consorzio, con i sistemi di gestione certificati e con gli standard di qualità, sicurezza e affidabilità dei servizi offerti.

3.1 Relazioni con la Pubblica Amministrazione

Tutti i rapporti tra il Consorzio e la Pubblica Amministrazione, nonché con enti pubblici, organismi di vigilanza, autorità di controllo, enti certificatori e soggetti incaricati di pubblico servizio, devono essere gestiti nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e dei principi di correttezza, trasparenza e imparzialità.

È fatto assoluto divieto a tutti i Destinatari del Codice Etico di:

- presentare documenti falsi, alterati, incompleti o fuorvianti;
- omettere informazioni o dati dovuti;
- adottare comportamenti idonei a ingannare o trarre in errore la Pubblica Amministrazione o gli organismi di controllo;
- ostacolare, ritardare o compromettere attività ispettive, verifiche o controlli.

È inoltre vietato, direttamente o indirettamente, offrire, promettere o elargire denaro, doni, utilità, favori o altri vantaggi a funzionari pubblici, dirigenti, dipendenti della Pubblica Amministrazione, soggetti incaricati di pubblico servizio o ai loro familiari, al fine di ottenere vantaggi indebiti, agevolazioni non dovute, trattamenti di favore o per influenzare impropriamente decisioni e procedimenti amministrativi.

Qualora un Destinatario riceva richieste, esplicite o implicite, di benefici di qualsiasi genere da parte di funzionari pubblici o soggetti ad essi collegati, è tenuto a:

- informare tempestivamente e per iscritto l'Organismo di Vigilanza;
- sospendere immediatamente ogni rapporto con il soggetto richiedente;
- attenersi alle indicazioni fornite dall'OdV e dal Presidente.

Analogamente, qualora un Destinatario venga a conoscenza o abbia il fondato sospetto che un soggetto interno o esterno abbia posto in essere comportamenti illeciti nei confronti della Pubblica Amministrazione, è tenuto a segnalarlo senza indugio all'Organismo di Vigilanza, al fine di consentire le necessarie verifiche e l'adozione di eventuali misure correttive.

3.2 Rapporti con fornitori, partner e collaboratori esterni

Meformo Consorzio impronta i rapporti con fornitori, partner commerciali, consulenti e collaboratori esterni ai principi di legalità, correttezza, trasparenza, imparzialità e tracciabilità.

In particolare, il Consorzio si impegna a:

- operare sempre nel pieno rispetto delle leggi vigenti, delle normative di settore e delle procedure interne;
- selezionare fornitori e partner sulla base di criteri oggettivi di competenza, affidabilità, solidità professionale ed economica;
- garantire imparzialità e trasparenza nelle procedure di scelta, affidamento e rinnovo degli incarichi;
- costruire relazioni professionali solide e durature, fondate su fiducia reciproca, chiarezza contrattuale e correttezza nei comportamenti;
- perseguire il miglior equilibrio possibile tra qualità delle forniture e dei servizi, costi, tempi di consegna e livelli di sicurezza, nell'interesse del Consorzio e dei propri stakeholder;
- rispettare i principi di indipendenza, riservatezza e separazione delle funzioni nello svolgimento delle attività affidate a soggetti esterni.

Tutti i Destinatari del Codice Etico sono tenuti a:

- attenersi scrupolosamente alle procedure aziendali in materia di acquisti, affidamento incarichi e gestione dei rapporti con terzi;
- evitare qualsiasi comportamento che possa determinare favoritismi, conflitti di interesse o vantaggi indebiti;
- documentare in modo completo e veritiero ogni rapporto contrattuale e ogni prestazione ricevuta;
- garantire che i corrispettivi siano coerenti con le prestazioni effettivamente svolte.

È fatto divieto di instaurare o mantenere rapporti con fornitori o partner:

- privi dei requisiti di affidabilità professionale e morale;
- coinvolti in attività illecite o in situazioni di opacità societaria o finanziaria;
- che richiedano o propongano condizioni non conformi alla legge o ai principi del presente Codice.

Particolare attenzione deve essere posta nella selezione e gestione di consulenti, tecnici specializzati, partner operativi e fornitori di beni e servizi, affinché ogni collaborazione sia fondata su criteri di competenza, trasparenza, sicurezza e piena conformità normativa.

Ogni violazione o comportamento anomalo nei rapporti con fornitori e soggetti esterni deve essere tempestivamente segnalato all'Organismo di Vigilanza.

3.3 Relazioni con i media

La comunicazione del Consorzio, sia interna sia esterna, deve essere improntata ai principi di trasparenza, correttezza, veridicità, chiarezza e responsabilità.

Il Consorzio riconosce il valore di una comunicazione corretta per la tutela della propria reputazione, dell'immagine aziendale e della fiducia degli stakeholder.

I rapporti con i mezzi di informazione – inclusi stampa, televisione, web, social media, comunicati, interviste, dichiarazioni pubbliche e partecipazioni a eventi – sono riservati esclusivamente al Legale Rappresentante o a soggetti formalmente delegati dallo stesso.

Tutti i Destinatari del Codice Etico sono tenuti a:

- astenersi dal rilasciare dichiarazioni, commenti o informazioni all'esterno senza preventiva autorizzazione;
- non diffondere notizie, dati o documenti riservati o non ancora pubblici;
- evitare comunicazioni che possano risultare incomplete, fuorvianti o idonee a danneggiare l'immagine, la reputazione o gli interessi del Consorzio.

È fatto espresso divieto di:

- fornire informazioni false, parziali o non verificate;
- rilasciare interviste o dichiarazioni a nome del Consorzio senza autorizzazione;
- utilizzare canali pubblici o social network per diffondere contenuti che possano compromettere la reputazione aziendale o violare obblighi di riservatezza.

Ogni comunicazione verso l'esterno deve essere coerente con i valori etici del Consorzio, con la normativa vigente e con gli obblighi di riservatezza e tutela dei dati.

Eventuali richieste da parte dei media devono essere tempestivamente indirizzate ai soggetti aziendali competenti.

4. RELAZIONI INTERNE

4.1 Relazioni con il personale

Meformo Consorzio contribuisce attivamente a creare e mantenere un ambiente di lavoro positivo, inclusivo, sicuro e stimolante, fondato sul rispetto reciproco, sulla collaborazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali.

Le persone – dipendenti, collaboratori, tecnici, consulenti e professionisti esterni – rappresentano una risorsa fondamentale per il successo e lo sviluppo del Consorzio, che riconosce nel capitale umano il principale fattore di qualità, affidabilità e miglioramento continuo.

Tra tutti i soggetti che operano per conto del Consorzio, a qualsiasi livello gerarchico, sono vietati comportamenti:

- lesivi della dignità personale;
- ostili, intimidatori, offensivi o discriminatori;
- idonei a creare un clima di lavoro degradante, conflittuale o vessatorio;
- tali da compromettere il benessere delle persone e l'efficacia dell'attività lavorativa.

Il Consiglio Direttivo, i responsabili di funzione, i dipendenti e tutti i collaboratori devono:

- svolgere le proprie attività con serietà, affidabilità, competenza e professionalità;
- operare con diligenza e responsabilità, nel rispetto dei valori etici e delle politiche aziendali;
- contribuire con il proprio impegno al raggiungimento degli obiettivi aziendali e al miglioramento continuo dei processi;
- rispettare i principi di pari opportunità e non discriminazione per genere, età, origine, religione, opinioni o condizioni personali;

- evitare qualsiasi comportamento che possa avere effetti pregiudizievoli, offensivi o discriminatori nei confronti di colleghi, collaboratori o terzi;
- non accettare vantaggi, doni, utilità o favori personali da soggetti con cui intrattengono rapporti professionali e, qualora vengano offerti, segnalarlo tempestivamente all'Organismo di Vigilanza;
- mantenere un atteggiamento costruttivo e collaborativo, favorendo lo scambio di conoscenze e la crescita professionale;
- partecipare alle attività di formazione, aggiornamento tecnico e sicurezza promosse dal Consorzio;
- utilizzare correttamente i beni, le attrezzature, i dispositivi e le risorse aziendali esclusivamente per finalità lavorative;
- salvaguardare il patrimonio aziendale e prevenire utilizzi impropri, manomissioni o comportamenti rischiosi;
- garantire correttezza e trasparenza nelle attività tecniche, operative e amministrative;
- mantenere la massima riservatezza sulle informazioni aziendali, tecniche e commerciali.

Il Consorzio promuove inoltre politiche di conciliazione tra vita lavorativa e familiare, compatibilmente con le esigenze organizzative e operative, favorendo forme di flessibilità a tutela della maternità, paternità e dell'assistenza ai familiari.

5. GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

La gestione delle risorse finanziarie di Meformo Consorzio è improntata ai principi di correttezza, trasparenza, tracciabilità, prudenza ed economicità, nel pieno rispetto delle leggi civili, fiscali e societarie applicabili.

Il Consiglio Direttivo, i responsabili di funzione, i dipendenti e i consulenti esterni sono tenuti a garantire che ogni operazione economica e finanziaria sia:

- autorizzata secondo i poteri e le deleghe formalmente attribuite;
- correttamente registrata nei sistemi contabili;
- supportata da idonea documentazione giustificativa;
- rappresentata in modo veritiero, completo e tempestivo nei libri e nelle scritture contabili.

Tutti i soggetti coinvolti sono vincolati al rispetto del presente Codice Etico e rispondono della veridicità, autenticità e integrità delle informazioni e dei documenti relativi alle attività svolte.

Il Consorzio vieta espressamente qualsiasi comportamento idoneo a configurare:

- falsificazioni o alterazioni di documenti contabili;
- registrazioni incomplete, tardive o non corrispondenti ai fatti di gestione;
- pagamenti o incassi non giustificati;
- utilizzo di fondi per finalità diverse da quelle aziendali;
- condotte riconducibili a corruzione, ricettazione, riciclaggio, impiego di denaro o beni di provenienza illecita, nonché autoriciclaggio, ai sensi del D.lgs. 231/2001.

È fatto obbligo di utilizzare esclusivamente strumenti di pagamento tracciabili e di rispettare rigorosamente le procedure aziendali in materia di acquisti, pagamenti, rimborsi, anticipazioni e gestione dei flussi finanziari.

Chiunque venga a conoscenza, direttamente o indirettamente, di irregolarità contabili, omissioni o anomalie nelle registrazioni, pratiche non conformi alle procedure interne, operazioni finanziarie sospette o non coerenti, è tenuto a segnalarlo tempestivamente all'Organismo di Vigilanza, affinché possano essere svolte le opportune verifiche e adottate eventuali misure correttive.

La trasparenza contabile e la corretta gestione delle risorse rappresentano un presupposto essenziale per la tutela del patrimonio aziendale, per la credibilità del Consorzio e per la prevenzione dei reati rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/2001.

6. ATTUAZIONE E CONTROLLO

Meformo Consorzio fonda la propria attività quotidiana su solidi valori morali ed etici, che intende tradurre in un modello di comportamento concreto e condiviso da tutti i soggetti che operano per proprio conto.

I principi enunciati nel presente Codice Etico costituiscono parte integrante del sistema di governance aziendale e rappresentano un riferimento vincolante per gli organi sociali, i dipendenti, i collaboratori, i consulenti, i partner e i soggetti esterni che operano nell'interesse o per conto del Consorzio.

La diffusione, la conoscenza e la corretta applicazione del Codice Etico sono considerate strumenti essenziali per rafforzare la cultura della legalità, della trasparenza, della qualità e della responsabilità, in coerenza con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001.

Il Consorzio vigila costantemente sull'osservanza dei principi etici, adottando adeguati presidi organizzativi, procedure di controllo e sistemi disciplinari idonei a:

- prevenire comportamenti illeciti o non conformi;
- individuare tempestivamente eventuali violazioni;
- garantire il rispetto della normativa vigente e delle regole interne.

Chiunque venga a conoscenza, anche solo in via sospetta, di comportamenti contrari alla legge, al Modello 231 o al presente Codice Etico, è incoraggiato a effettuare una segnalazione. Le segnalazioni possono essere inoltrate all'Organismo di Vigilanza, attraverso i canali interni messi a disposizione dal Consorzio, con la garanzia della riservatezza dell'identità del segnalante, della protezione da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, del rispetto dei diritti della persona segnalata e del principio di presunzione di innocenza.

Meformo assicura che tutte le segnalazioni siano gestite nel rispetto del D.lgs. 24/2023 in materia di whistleblowing, garantendo procedure imparziali, tempestive e idonee a tutelare sia il segnalante sia i soggetti coinvolti.

L'Organismo di Vigilanza ha il compito di:

a) ricevere e valutare le segnalazioni;
b) svolgere le opportune verifiche;
c) proporre eventuali misure correttive o disciplinari;
d) monitorare nel tempo l'efficace attuazione del Codice Etico e del Modello 231.

Il rispetto del Codice Etico costituisce parte essenziale degli obblighi contrattuali e professionali di tutti i Destinatari e la sua violazione può comportare l'applicazione delle sanzioni previste dal sistema disciplinare aziendale.